

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Республики Мордовия  
«Саранский электромеханический колледж»



САРАНСКИЙ  
ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ

**Учебный тренажер:  
15 важных вопросов и ответов по заработной  
плате**



О.Б.Тимонина

Учебный тренажер: 15 важных вопросов и ответов по заработной плате: учебное пособие. Саранск 2025; стр.17.

Составитель:

О.Б.Тимонина – Почетный работник среднего профессионального образования РФ, Отличник бытового обслуживания РФ, Ветеран труда, преподаватель профессионального цикла ГБПОУ РМ «Саранский электромеханический колледж»

Учебное пособие содержит ответы на наиболее часто задаваемые вопросы по расчету заработной платы, отпускных и других выплат. Ответы подготовлены с учетом разъяснений Роструда, Социального фонда России, Федеральной налоговой службы.

Цель учебного пособия - не просто дать обоснованные ответы на поставленные вопросы, но и подсказать оптимальное решение, позволяющее соблюсти баланс между интересами работников и работодателя.

Учебное пособие разработано по дисциплине «Финансовая грамотность» для обучающихся не экономических специальностей.

## Действующие лица



Здравствуйте, друзья! Я – студент колледжа. В скором времени я буду первоклассным специалистом! У меня возникает много вопросов по оплате труда. Как правильно рассчитать заработную плату? Кого и на какое время отпускают в отпуск? Да и про НДФЛ со взносами забывать нельзя. Помогите, пожалуйста, разобраться в этих очень важных вопросах.



Вам помогу я, Бухгалтер. Как обычно это и бывает, именно мне приходится отвечать за вопросы, связанные с оплатой труда. А вопросов этих хватает.



Вам помогу я, Чиновник. Если по интересующим вас вопросам есть разъяснения Роструда, Минфина, ФНС, я обязательно о них расскажу.

## ВОПРОС №1. Из чего состоит заработка плата?

Скоро я получу свою первую заработную плату. Мне хочется узнать - от чего зависит ее размер.



В соответствии со **ст. 132 ТК РФ** заработка плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Согласно **ст. 129 ТК РФ** заработка плата состоит из трех элементов:

- вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
- компенсационных выплат (доплат и надбавок, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.);
- стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат).



## ВОПРОС №2. Кто устанавливает МРОТ?



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц. МРОТ применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ, в соответствии со **ст. 133 ТК РФ** утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

### ЗАДАНИЕ ОТ ЧИНОВНИКА

Закончите предложение.

Величина МРОТ в 2026 году составляет \_\_\_\_\_ рублей.

## ВОПРОС №3. Какие сроки для выплаты заработной платы установлены действующим законодательством?



Согласно **части шестой статьи 136 ТК РФ** заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее **15 календарных дней** со дня окончания периода, за который она начислена.

### ЗАДАНИЕ ОТ БУХГАЛТЕРА

Закончите предложения.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится \_\_\_\_\_. Оплата отпуска производится не позднее чем за \_\_\_\_\_ до его начала.

## **ВОПРОС №4. Что такое «серая» заработка платы?**

*Серая* — это зарплата, с которой налоги платят лишь частично. Она состоит из официальной белой части, с которой идут отчисления государству, и из неофициальной части, с которой налоги не платят.

Схема работает так: работодатель заключает с вами договор и назначает вам крохотную официальную зарплату. С этой крохотной зарплатки он платит за вас небольшие налоги и взносы. Остальную зарплату он каким-то образом обналичивает и отдает вам в конверте в обход налогов, тем самым экономит.



По документам это выглядит так, будто у работодателя работают низкооплачиваемые сотрудники. Это не противозаконно, хотя и подозрительно. По сути это схема ухода от налогов за ваш счет.

Работник получает серую зарплату ***исключительно на свой страх и риск***. Ни размер, ни порядок, ни срок ее выплаты **не закреплены в законе или трудовом договоре**.

## ЗАДАНИЕ ОТ ЧИНОВНИКА

**Определи последствия получения серой зарплаты для работника.**

## ВОПРОС №5. Всегда ли нужно заключать трудовой договор?



Можно ли встретить такие ситуации, когда человек выполняет свои трудовые обязанности без официального заключения трудовых отношений. Правильно ли это?



*Нет, это не правильно. Уклонение от заключения трудового договора — уже само по себе **несоблюдение закона**. По закону трудовой договор необходимо оформить не позднее *трех рабочих дней* со дня фактического допущения работника к работе (**ст. 67 ТК РФ**).*



При отсутствии трудовых отношений обычно **не выполняются** другие обязанности, вытекающие из этих трудовых отношений, такие как охрана труда, медицинские осмотры, составление необходимой кадровой документации. Все эти нарушения также подлежат санкциям. Ну, а если расчеты с фактическим работником ведутся не официально, т.е. «вчёрную», то это отдельная большая «история» — нарушение налогового законодательства (об уплате НДФЛ) и законодательства об уплате обязательных взносов в Социальный фонд РФ, фонды обязательного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев на производстве.

### ЗАДАНИЕ ОТ ЧИНОВНИКА

Напиши, какие основные пункты должен в себя включать трудовой договор.

---

---

---

---

---

## ВОПРОС №6. В каком виде работнику предоставляется трудовая книжка?



Моя трудовая книжка может быть в бумажном варианте или только в электронном? Как можно посмотреть сведения в электронной трудовой книжке?

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечивает постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.



Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и реализована только в цифровом формате. Просмотреть сведения электронной трудовой книжки застрахованные лица могут также через **Личный кабинет гражданина** или **портал Госуслуг**, а также через соответствующие приложения для телефонов.

## **ВОПРОС №7. Надо ли выдавать сотрудникам расчетные листки?**



Объясняете, пожалуйста, обязательно ли получать расчетные листки. Мои родители, говорят, что не обязательно. Их заработка плата состоит из оклада и поэтому они прекрасно знают, сколько им заплатят.



При выплате заработной платы работодатель обязан письменно извещать работника о том, из каких частей она состоит и какие суммы из нее удержаны. Это требования **Трудового Кодекса**, и никто его не отменил. Кроме того, необходимо расписываться в ведомости за получение расчетного листка.

## **ВОПРОС №8. Должна ли оплата труда отражать работу в сложных климатических условиях?**



Предлагаю тебе самому ответить на данный вопрос, изучив статью **148 Трудового Кодекса Российской Федерации**.

## **ЗАДАНИЕ ОТ БУХГАЛТЕРА**

**Должна ли оплата труда отражать работу в сложных климатических условиях?**

---

---

---

---

## **ВОПРОС №9. Как оплачивается работа в выходной и праздники?**

Оплата за работу в выходные и праздничные дни производится в размере, определенном **коллективным договором, положением об оплате труда (или иным аналогичным документом) организации, трудовым договором**, но не менее чем в двойном размере. Вместо повышенной оплаты по желанию работника (а не по выбору работодателя) за каждый день работы в выходной или праздничный день может предоставляться **дополнительный день отдыха**.



### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №1**

Кассир получает оклад — 65 000 ₽. Его вызвали на работу в его выходной 29 мая. Сотрудник отработал полный рабочий день — 8 часов. Рассчитайте заработную плату кассира за выходной день.

#### **РЕШЕНИЕ:**

1. Определим оплату за выходной день:

---

2. Определим доплату за работу в выходной:

---

3. Рассчитаем зарплату за май:

---

### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №2**

Продавец получает оклад — 55 000 ₽. Его вызвали на работу в праздничный день 1 января. Сотрудник отработал полный рабочий день — 8 часов. Рассчитайте заработную плату продавца за праздничный день.

#### **РЕШЕНИЕ:**

1. Определим оплату за праздничный день:

---

2. Определим доплату за работу в праздничный день:

---

3. Рассчитаем зарплату за январь:

---

## **ВОПРОС №10. Сколько можно удержать из зарплаты с согласия работника?**

В ст. 138 Трудового кодекса РФ написано, сколько можно удерживать с каждой выплаты:

- до 20% — во всех случаях,
- до 50% — по нескольким исполнительным документам,
- до 70% — если удерживаются алименты, возмещение вреда, причиненное здоровью, выплаты по потере кормильца.



### **ЗАДАНИЕ ОТ БУХГАЛТЕРА**

**Вставьте пропущенные слова.**

Согласно ст. 137 ТК РФ, удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения \_\_\_\_\_ аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не \_\_\_\_\_ аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на работу в иную местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие \_\_\_\_\_ ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
- при увольнении работника до \_\_\_\_\_ того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск,
- за неотработанные \_\_\_\_\_ отпуска.

## ВОПРОС №11. Обязательно ли предоставлять первый отпуск через полгода работы?



Во время прохождения производственной практики на предприятии я стал свидетелем следующей ситуации. Новый сотрудник отработал на производстве 6 месяцев и стал требовать, чтобы ему предоставили отпуск на 28 календарных дней, поскольку у него есть такое право.

Новичку организация может предоставить отпуск на все положенные ему 28 дней. Ведь закон не предусматривает предоставление отпуска пропорционально отработанному времени. Хочу добавить, что в декабре текущего года каждая организация обязательно составляет график отпусков на следующий год.



## ВОПРОС №12. Как правильно разделить отпуск на части?



Часто приходится слышать, о том, что отпуск поделен на две части. Правильно ли это? Может ли работодатель заставить работника делить отпуск на части?

Работодатель не вправе, без согласия работника, делить отпуск на части. Даже если написать в коллективном договоре, что отпуск всегда делиться, это положение не будет действовать, так как противоречит Трудовому Кодексу (**ст. 9, 125 ТК РФ**). Поэтому, если работник хочет отгулять сразу весь отпуск, в организации ему должны дать такую возможность.



## **ВОПРОС №13. Каков порядок начисления заработной платы работнику?**



Оплата труда производится за *отработанное время или за исполненную работу*. Основанием для расчета размера полагающихся работнику сумм являются **трудовой договор, протокол о премировании и разные внутри рабочие установки о поощрительных надбавках, таблица учета рабочего времени, нарядов** (при сдельной зарплате), **положения о компенсационных выплатах, приказы о награждениях**.

### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №1**

В ООО «Стандарт» работают три сотрудника на повременной системе оплаты труда. Работник А.Г. Волков начисляется почасовая оплата по ставке — 300 рублей/час. В.Н. Смирнову считают зарплату по дневной ставке — 900 рублей/день. А.К. Латыпову установили месячный оклад — 58 000 рублей. В июне 20\_\_ года — 19 рабочих дней. Продолжительность рабочего дня – 8 часов. Рассчитайте заработную плату сотрудников.

#### **РЕШЕНИЕ:**

Зарплата Волкова А.Г. равна:

---

---

Зарплата Смирнова В.Н. составит:

---

---

Зарплата Латыпова А.К.:

---

---

### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №2**

В ООО «Аргамак» установлена прямая сдельная система оплаты труда. Заточка детали стоит 9,5 рубля/штука. За месяц С.С. Петров наточил 10 000 деталей. Рассчитайте заработную плату Петрова С.С.

#### **РЕШЕНИЕ:**

Зарплата Петрова С.С. равна:

---

---

### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №3**

В ООО «Аргамак» введена сдельно-премиальная система оплаты труда. Обработка деталей стоит 8,8 руб/штука. Согласно Положению о премировании, действующем в организации, за работу без брака сотрудник получает премию — 15%. За месяц С.С. Петров наточил 7 000 деталей без брака. Рассчитайте заработную плату Петрова С.С.

#### **РЕШЕНИЕ:**

Зарплата Петрова С.С. равна:

---

---

### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №4**

В ООО «КАПО» применяется сдельно-прогрессивная система оплаты труда. За штамповку детали завод платит 6,5 руб. за штуку. Месячная норма выработки — 10 000 шт. Каждая деталь, обработанная сверх нормы, оплачивается в сумме 8 руб/шт. За июнь месяц рабочий А.И. Столяров наштамповал 12 000 деталей, из них сверх нормы – 2 000 деталей. Рассчитайте заработную плату Столярова А.И.

#### **РЕШЕНИЕ:**

Зарплата Столярова А.И. равна:

---

---

### **ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №5**

Ремонтник ООО «Мастер К» О.Г. Иванов получает зарплату по косвенно-сдельной системе. Ему установили 10 процентов от заработной платы сотрудников основного производства. За июль 20\_\_ года цех произвел 150 000 деталей по цене 2,5 рубля за деталь. Совокупный заработок рабочих цеха составил 325 000 рублей. Рассчитайте заработную плату Иванова О.Г.

#### **РЕШЕНИЕ:**

Зарплата Иванова О.Г. равна:

---

---

## ВОПРОС №14. Какие начисления делает работодатель на фонд оплаты труда?

Зарплата работника является базой для начисления взносов и налогов в бюджет. Условно такие отчисления можно поделить на 2 категории.

К первой относится **налог на доходы физических лиц (НДФЛ)** — удержание производится из доходов, начисленных в пользу сотрудника. Это федеральный налог, но пополняет он местный бюджет. За счет НДФЛ восстанавливаются дороги, ремонтируются и финансируются учреждения образования и здравоохранения.



Ко второй категории относятся **страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование** — начисляются на заработную плату сотрудников и уплачиваются из средств работодателя. Эти отчисления нужны для соблюдения Конституции РФ в части реализации прав граждан на охрану здоровья, обеспечения социальной защиты и страхования, оказания медицинской помощи. Расчет отчислений в Социальный Фонд России является гарантом будущей пенсии сотрудника.

### ЗАДАЧА ОТ БУХГАЛТЕРА №1

Сотрудник организации принят на работу 01.03.20\_\_ с зарплатой 55 000 рублей в месяц. У сотрудника есть ребенок 8 лет. Рассчитайте НДФЛ и сумму страховых взносов, начисляемых с заработной платы работника.

#### РЕШЕНИЕ:

---

---

---

---

---

**ВОПРОС №15. Какую ответственность несет работодатель за задержку зарплаты и в каких случаях? Что делать если работодатель задерживает выплату заработной платы?**



Работодатель **не вправе** задерживать зарплату ни по каким причинам, в том числе в связи с отсутствием денег у организации, с задержкой оплаты услуг организации от ее клиентов и т. д. Зарплата должна выплачивать не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Если работодатель задерживает выплату заработной платы на срок *более 15 дней*, то работник **вправе** приостановить работу (за исключением некоторых случаев) на весь период задержки, письменно уведомив об этом работодателя.

За задержку выплаты зарплаты по любым причинам работодатель обязан выплатить работнику проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже одной стопятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен **коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором**. Работник при задержке заработной платы за защитой своих прав **вправе** обратиться в территориальный орган *Роструда* – государственную инспекцию труда, а также в суд.



## **Список использованных источников**

- 1.Налоговый кодекс Российской Федерации в 2 частях (действующая редакция)
- 2.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (действующая редакция)
- 3.Информационно правовой портал <http://konsultant.ru/>
- 4.Информационно правовой портал <http://www.garant.ru/>
- 5.Официальный сайт Министерства Финансов Российской Федерации  
<https://www.mfin.ru/>
- 6.Официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации  
<https://www.nalog.ru/>