

Организация городского штаба подростковых трудовых отрядов «Трудовое лето – 2025» в рамках летнего периода 2025 года

Сегодня в подростковой среде формируется будущее страны. От образовательного и воспитательного процессов во многом зависит, на какой ценностной платформе формируются взгляды и убеждения будущих взрослых и родителей.

Временное трудоустройство подростков в свободное от учебы время не только напрямую обеспечивает финансовую поддержку семьи, но и позволяет им проверить собственные силы в экономических и производственных отношениях, получить первые практические навыки, возможно, определиться с выбором будущей профессии, нести ответственность за выполняемую работу, обрести самостоятельность.

В соответствии с приказами Комитета по делам образования города Челябинска от 20.05.2025 № 1132-у «Об организационных мероприятиях по подготовке и проведению летней кампании 2025 года», от 22.05.2025 № 1159-у «Об организации деятельности Городского Штаба летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2025» с 01 июня по 31 августа 2025 года на базе МАУДО «ДПШ» был организован Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2025» (далее – Штаб).

Штаб организован с целью координации деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних.

Задачами Штаба являлись:

- формирование разнопрофильной трудовой занятости подростков в период летних каникул.
- организация информационно-просветительской, консультационной, обучающей деятельности для всех категорий участников трудовых объединений.
- организация курсовой подготовки для участников и руководителей трудовых объединений, кураторов по территориальной принадлежности с рассмотрением вопросов трудового законодательства, благоустройства и озеленения территории, охраны труда, использования персональных данных, обеспечения безопасности персональных данных, организации деятельности Штаба.
- обеспечение взаимодействия с образовательными организациями профессионального образования через организацию экскурсий и знакомство с учреждениями средне-специального и высшего образования.
- стимулирование содержательной и социально значимой деятельности трудовых объединений через участие в мероприятиях городского смотра-конкурса «Цветущий город – 2025», муниципальных конкурсов «Лето – это маленькая жизнь», «Лучший трудовой отряд»/«Лучший районный штаб».

Для грамотной организации и координации деятельности летних подростковых трудовых объединений была разработана программа тематической смены подростковых трудовых отрядов летней оздоровительной кампании 2025 года «Как слово наше отзовётся...».

С целью координации деятельности образовательных организаций города по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних на базе Дворца пионеров и школьников организовывается Городской Штаб летних подростковых трудовых объединений «Трудовое лето – 2025».

Мы стремились создать среду, в которой каждый подросток мог бы не просто выполнить трудовую задачу, но и ощутить свою принадлежность к большому сообществу, понять силу коллектива, прикоснуться к героическому наследию своей малой Родины и осмыслить родной язык как живое средство связи поколений.

Тематический акцент смены – профессиональная ориентация, формирование уважительного отношения к роли каждой семьи в историческом развитии России, традиций, памятных событий великого Танкограда, рост интереса и бережного отношения к родному языку.

Комплексный подход, объединяющий воспитание, профориентацию и творчество, оказался крайне востребованным среди молодежи города. Ярким подтверждением интереса к программе и широты ее охвата являются следующие цифры: на территории образовательных организаций города Челябинска было открыто 135 трудовых объединения в 96 образовательных организациях, таким образом, общий охват обучающихся организованными формами занятости составил 1391 человек.

Было трудоустроено 226 подростков, относящихся к социально уязвимым категориям граждан.

Трудовые отряды были организованы по двум направлениям деятельности:

- «Город» – благоустройство социально значимых и культурно-исторических объектов. 106 отрядов в 68 образовательных организациях – 1065 человека;
- «Вожатый» – работа по организации досуговой деятельности, проведение и участие в культурно-массовых мероприятиях. 28 отрядов в 29 образовательных организациях – 326 человек.

Участники официального сообщества в социальной сети «ВКонтакте» «Трудовое лето» выкладывали посты о своих трудовых буднях, творческих событиях и интересных профориентационных встречах и другие события отряда.

В летнем периоде 2025 года в официальном сообществе социальной сети «ВКонтакте» «Трудовое лето» добавилось 241 подписчика, зафиксировано 518 600 просмотров страницы, опубликовано 360 постов, произведено 162 репоста, 5000 лайков.

Организационная структура:

– городская творческая группа формируется на основе конкурсного отбора, где приоритетным критерием является имеющийся опыт организационной работы, участие в тематических сменах «Трудовое лето» прошлых лет. Выполняет координационную деятельность между Городским Штабом, районными штабными отрядами и трудовыми отрядами.

– штабные отряды формируются на основе трудовых отрядов (один от района) определяются специалистами, координирующими деятельность трудовых отрядов от структурных подразделений МКУ из числа победителей тематических программ прошлых лет или отрядов, имеющих опыт штабной работы. Эти отряды участвуют в организации основных событий тематической смены, подведении итогов работы каждой тематической смены. Также районные штабные отряды выполняют координирующую и информационную функции.

Основными направлениями деятельности, содержания и соревнований тематической смены являются 11 блоков. Максимальное количество – 120 баллов.

1 блок. Качество трудовой деятельности отрядов – до 60 баллов.

2 блок. Информационно-образовательный «Твой выбор» – до 3 баллов.

Трудовые отряды посетили следующие организации Челябинский тракторный завод, акционерное общество «Челябинский трубопрокатный завод» цех «Высота 239», ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод», акционерное общество «Челябинский завод металлоконструкций», ОАО «Челябинский механический завод», АО «Трубодеталь», Пожарно-спасательная часть № 4 З Отряд противопожарной службы по Челябинской области, ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» институт спорта, туризма и сервиса, ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет», ЧОУ ВО «МИДиС», ГБПОУ «Челябинский социально-профессиональный колледж «Сфера», ГБПОУ «Челябинский

радиотехнический техникум, ГБПОУ «Челябинский государственный колледж «Рост». Проведено 126 встреч.

3 блок. Акция «ПРОФИЛайк» – до 3 баллов.

Каждый отряд самостоятельно организовывал встречи со специалистами из разных сфер деятельности: с сотрудником отдела полиции № 3 УМВД по обеспечению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних администрации города Челябинска, автогородок МБУДО «Центр детско-юношеский г. Челябинска», спортсменами по «Каратэ», педагогом-психологом МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Металлургического района г. Челябинска».

В течение июля и августа участники трудовых отрядов сдавали нормативы «Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

С 04.06.2025 по 29.08.2025 состоялись выездные семинары-тренинги МБУ «ЦПС «Компас» на тему «Стратегии эффективного взаимодействия и профилактика конфликтов» и «Академия волонтерства». Всего было организовано 18 семинар – тренингов с более 180 участниками.

Проведено 115 встреч.

4 блок. Организация встреч «Герои в нашей памяти живут» (по страницам семейных архивов), «Герои среди нас» – до 6 баллов. Было организовано 140 встреч.

5 блок. Организация кино-встреч «Взрослеем вместе» – до 3 баллов.

Было проведено 82 киновстречи.

6 блок. Конкурс практик «Как слово наше отзовётся...» – до 6 баллов.

Среди проведённых активностей:

- тематические беседы и дискуссии – обсуждение влияния слов на межличностные отношения, культуру общения;
- творческие мастерские – создание плакатов и слоганов в поддержку чистоты речи;
- игры и квизы – интерактивные форматы, помогающие в игровой форме освоить нормы речевого этикета;
- акции и флешмобы.

По материалам победителей конкурса авторских образовательных практик «Как слово наше отзовётся...» будут организованы игровые пространства в рамках проведения мероприятий Календаря образовательных событий для обучающихся и воспитанников муниципальных образовательных организаций города Челябинска. На конкурс было прислано 59 работ

7 блок. Конкурс макетов флага «Трудовое лето» – до 10 баллов.

Отрядаами было отправлено 452 работ.

8 блок. Конкурс юных корреспондентов «В объективе лета» – до 6 баллов. Победителей конкурса 68 обучающихся стали победителями. На конкурс было прислано 236 работ.

9 блок. «Инициатива» – до 11 баллов. Было реализовано 716 инициатив.

10 блок. «Проведение городского события для районных штабов и районных для трудовых объединений события «Мы вместе» – до 6 баллов.

11 блок. Видеоотчёт о проделанной работе «Копилка добрых дел» и план-сетка – до 6 баллов. На конкурс было прислано 108 работ из них 27 лучших видео отчётов лета.

Представленный анализ соревновательной системы программы «Как слово наше отзовётся...» демонстрирует комплексный характер и высокую эффективность в достижении воспитательных целей. Через систему разнообразных конкурсов и активностей участникам были созданы условия для:

- профессионального самоопределения через прямое взаимодействие с промышленными предприятиями и образовательными учреждениями региона;
- формирования гражданской позиции и патриотического сознания в ходе встреч с героями Отечества;

- развития ценностных ориентаций через киновстречи и проекты по сохранению чистоты русского языка;
- укрепления здоровья и правовой грамотности в рамках профилактических мероприятий.

Механизм отслеживания результатов. Критерии оценки:

- рейтинг участия в городских и районных конкурсах ведение сводной ведомости;
- работа экспертных групп;
- объем и содержание выполненных работ;
- выполнение условий для приобретения знаний и умений, практических навыков.

По итогам летней смены решением Оргкомитета определяются победители.

Награждение победителей и призёров остальных конкурсов тематических смен проходит в рамках Слёта трудовых подростковых отрядов.

Основанием для награждения победителей служит заключение Оргкомитета и итоговая ведомость успешности участия отрядов с общей суммой баллов.

Лучшие штабные отряды и лучшие трудовые отряды награждались грамотой, золотой лопатой и набором тематических значков.

Впервые награждение переходящим флагом «Трудовое лето» за качественную трудовую и творческую деятельность в течение летней тематической смены, за преданность идеалам и сохранение традиций программы вручили центру внешкольной работы. Флаг будет храниться в учреждении, ставшем победителем.